

# 2024年度新宜能电气科技有限公司 环境、社会及治理报告

## ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

企业名称：新宜能电气科技有限公司

报告编制：江苏易格尔信息技术有限公司

报告编号：Eagle-BG-XYN2025

日期：2025年7月7日



# ESG



# 目录

## CONTENTS

01 关于本报告

02 CEO致辞

03 关于新宜能

04 治理之道

05 绿色发展

06 创新研发

07 责任产品

08 以人为本

09 安全有方

10 社区参与

11 结语

# 关于本报告

本报告是新宜能电气科技有限公司面向社会公开发布的环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称“本报告”）。本报告基于客观、公开、透明的原则，对2024年新宜能电气科技有限公司履行ESG相关议题的亮眼实践与绩效进行披露。

## 报告时间

本报告的时间范围是2024年1月1日至2024年12月31日。为增强报告的可读性，部分内容或数据追溯到以往年度或后续年度。

## 报告范围

除个别资料有特定说明外，本报告中的政策、声明、资料等覆盖新宜能电气科技有限公司的实际业务范围，范围与新宜能电气科技有限公司发布的年报一致。除另有说明，本报告以人民币为货币单位。

## 报告称呼

为方便表述，在报告中，“新宜能电气科技有限公司”也以“新宜能”“公司”“企业”“我们”表示。

## 编制依据

本报告依据全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）以及国标GB/T 36000:2015《社会责任指南》、企业可持续披露准则——基本准则（试行）等要求编制。

本报告在编制过程中，通过识别重要的利益相关方，分析和排列可持续发展相关的重要议题，规范报告范围界限，并对相关材料和资料开展收集、汇总、整理审阅等，最终形成本报告。

## 获取报告与联系我们

您可通过以下网站获取本报告电子版：<http://jskoyn.com>

如果对报告有任何疑问，也可以通过以下方式联系我们：

☎ 0510-87831032

✉ [ymswb9810@163.com](mailto:ymswb9810@163.com)



在全球可持续发展浪潮的推动下，2024 年成为新宜能电气科技有限公司深化 ESG 理念、践行社会责任的重要一年。我们将 ESG 融入企业发展的每一处脉络，以坚定的信念、切实的行动，努力实现企业与环境、社会的协同共进，描绘出一幅可持续发展的动人画卷。

随着全球对气候变化问题的关注度日益提升，环保已成为时代发展的关键命题。新宜能电气紧跟这一绿色趋势，将环保理念贯穿于产品的全生命周期。在研发设计阶段，我们投入大量资源，借助前沿技术创新，对产品进行全方位升级，

致力于提升能源利用效率，从源头上降低产品对环境的影响。

在社会价值层面，员工是公司最宝贵的财富。我们高度重视员工的成长与发展，构建了多样化的培养机制。不仅定期组织内部培训课程，涵盖专业技能、管理能力、职业素养等多个领域，还积极鼓励员工参加外部培训与学术交流活动，拓宽视野，提升专业水平。此外，我们注重为员工提供广阔的职业晋升空间，通过公平透明的考核机制，让每一位员工的努力都能得到认可与回报，充分激发员工的工作热情与创造力。

完善的公司治理是企业稳健发展的基石。2024 年，我们不断完善内部管理体系，强化合规运营与风险管控。优化公司治理结构，加强决策的科学性与制衡性。同时，我们建立健全了风险管理机制，对各类风险进行全面、系统的识别与评估，并制定相应的应对策略，确保公司在复杂多变的市场环境中稳健前行。

展望未来，ESG 发展的重要性将愈发凸显。新宜能电气将以更加坚定的决心，持续深化 ESG 实践。在环境领域，加大绿色技术研发投入，推动产品的绿色化、智能化升级，助力全球能源转型；在社会层面，进一步完善员工关怀体系，拓展公益事业领域，创造更大的社会价值；在公司治理方面，紧跟监管要求，不断优化治理结构，提升治理效能。我们愿与各方携手共进，在责任与发展的平衡中，探索创新，砥砺前行，创造更大价值，为构建可持续发展的美好未来贡献新宜能的力量。

# 公司介绍



新宜能电气科技有限公司位于中国陶都——宜兴，环境优美、交通便利，是一家集电力设备及自动化系统研发制造、电力设计、电力总包、新能源于一体的电力能源企业。总面积60000多平方米，注册资本10200万元，员工166名，拥有各类专业技术人员70余名，其中高中级技经人员25名，设计开发人员10名，质检人员15名。公司前身是成立于1994年的宜兴市宜能电力设备厂，属国家电网宜兴供电公司三产企业，二十年来经历了“苏源电器、江苏卡欧宜能和远东宜能”等不同发展时期，2018年5月正式更名为“新宜能电气科技有限公司”。公司控股的江苏苏豪电力设计有限公司，拥有电力行业（送电工程、变电工程）专业乙级工程设计资质，主要承担220kV及以下电力工程的咨询、设计及EPC总承包业务，涉及主网、配网、微电网、三联供、光伏充电站等领域。

公司主要研发制造35千伏开关柜、箱变系列、环网柜系列、高压成套设备、低压成套设备、表箱系列、端子箱系列、综合能源智能管理系统、电力自动化系统等十大系列二十余种产品，且可根据用户需求定制产品。公司还与智屯达共同研制具备发电、设备检修、会议保障、野外作业等功能的专业发电车，与浙江华云电力联合研发了变电站事故油池一体化成套装置、变电站雨水一体化智能装置。

公司各类工装设备齐全，检测手段完善，严格按照质量ISO9001、环境ISO14001和职业健康ISO45001等经认证的体系运行且通过售后服务五星级认证。

近年来，公司先后成为国网江苏省电力有限公司物资供应商和配网变电工程施工服务商，江苏怡宁能源集团物资类供应商和工程类服务商、南京供电公司物资供应商、南通供电公司供应商和承包商、无锡供电公司物资供应商、金坛供电公司服务商、溧阳供电公司服务商、华云集团供应商、南京华群电力施工类服务商和物资类供应商、中建八局供应商、苏州苏能集团物资类供应商和工程类服务商、建湖天辰电气实业工程类承包商、无锡广盈集团物资类供应商和工程类承包商、江苏祥泰电力实业物资类供应商、淮安晟源集团物资类供应商、常州晋陵电力实业（金坛、溧阳）服务商等。

## 2024年度关键绩效

- 资产总额

**16571.05** 万元

- 营业收入

**16346.18** 万元

- 纳税总额

**391.62** 万元

- 年光伏发电量

**45.567** MWh

- 全年用电量

**223.186** MWh

- 年废气处理量

**31046400** m<sup>3</sup>

- 员工总数

**166** 人

- 女性员工

**29** 人

- 女性员工占比

**17.47** %

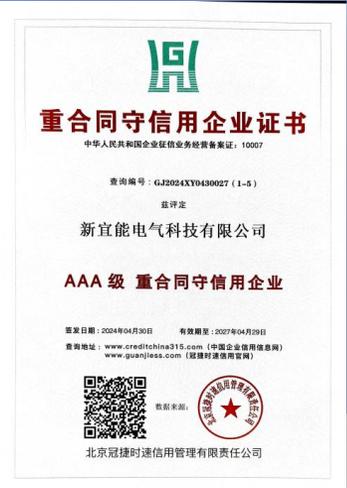
- 2024年度新员工人数

**4** 人

企业荣誉证书

卓越成就，荣誉见证

公司在多个专业领域取得了显著成绩，我们的努力和成就得到了业界的广泛认可。以下是我们在这些领域的荣誉奖项，它们是我们专业实力和卓越成就的体现。



重合同守信用企业  
AAA级



高新技术企业



2023年度  
江苏省专精特新中小企业



无锡市科技研发机构



安全生产标准化  
三级企业

售后服务认证证书

新宜能电气科技有限公司服务能力达到GB/T 27922-2011《商品售后服务评价体系》五星级

两化融合管理体系  
评定证书

新宜能电气科技有限公司AA级新型能力对应等级的两化融合管理体系符合GB/T 23001-2017《信息化和工业化融合管理体系 要求》及GB/T 23006-2022《信息化和工业化融合管理体系 新型能力分级要求》

# 治理之道

新宜能电气科技有限公司

支持中国可持续发展目标



反腐败与商业贿赂培训员工覆盖率

女性员工占比

**100%**

**17.47%**

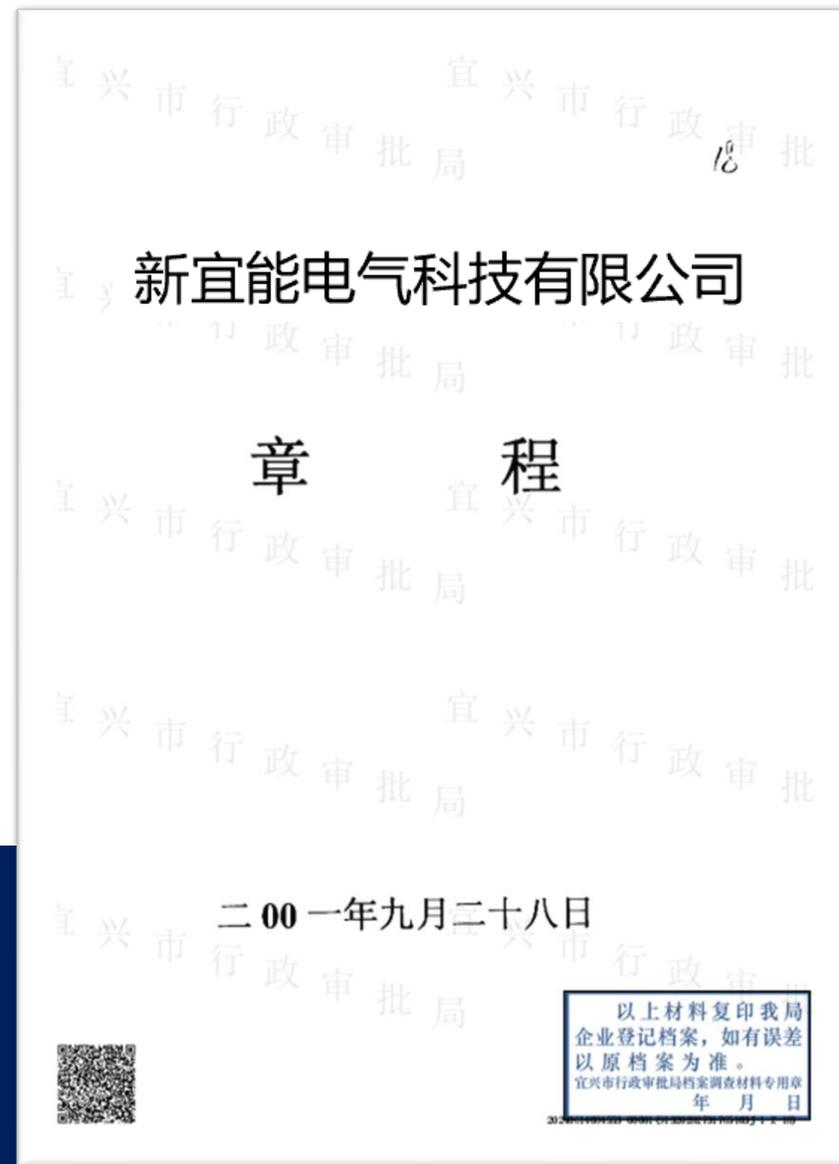


## 公司章程宗旨

为了适应建立现代企业制度的需要，加快转换企业经营机制的步子，妥善安置行业分流人员和企业富余人员，经共同协商一致达成合资协议，由宜兴市供电局工会职工持股会、宜兴市三弦实业有限公司、宜兴市锡能实业公司和宜兴市夕阳红电力设备维修服务有限公司共同出资设立宜兴苏源电器有限公司(现新宜能电气科技有限公司)。为建立本公司运行机制，确立和规范本公司组织和行为准则，保障本公司的合法权益，根据《中华人民共和国公司法》及其《登记管理条例》特制订公司章程。

## 公司治理架构

新宜能构建了以股东大会与管理层为核心的公司治理架构，不仅为各机构完善了工作制度及议事规则，更在此基础上形成了一套权责清晰、沟通顺畅且相互制衡的良性机制——权力机构、决策机构、监督机构与执行机构在这一机制中各司其职，既保持高效沟通，又实现有效制约，确保公司治理规范有序。



## 股东的权利

股东享有如下权利：

- 一、参加或委托代表参加股东会并根据其出资份额享有表决权；
- 二、了解公司经营状况及财务状况；
- 三、选举或被选举为董事会成员和监事；
- 四、按照出资比例分取红利；
- 五、优先购买其他股东转让的出资；
- 六、优先购买公司新增注册资本；
- 七、公司终止后，依法分得公司的剩余财产；
- 八、法律、法规规定的其他权利；

## 投资者关系管理

新宜能始终将投资者的沟通需求放在重要位置，一方面持续健全多元化的投资者沟通渠道，另一方面积极主动地开展投资者关系管理相关活动，通过这两方面的举措，不断提升公司信息的透明度，旨在为投资者提供更全面、及时的信息服务。

## 合规管理

新宜能严格遵守各项法律法规，始终致力于夯实公司治理的合规基础。公司以合规管理工作手册、员工利益冲突管理程序等为依据，系统推进各项合规工作。

为进一步提升治理能力，充分发挥合规管理在重大风险防范中的关键作用，新宜能已着手构建专业化、国际化的合规管理体系。同时，通过定期对合规体系的设计与运行情况开展自我评价，确保各项合规制度得以规范运作并有效执行，为公司的稳健发展筑牢合规防线。

合规培训员工覆盖率

**100%**



## 商业道德与反腐败

新宜能将商业道德作为企业可持续发展的核心准则，在全业务链条中坚守诚信底线，同时以零容忍态度坚决打击腐败行为，构建廉洁合规的运营生态。

在商业道德建设上，新宜能要求所有经营活动均以诚信为基础。与客户、供应商及合作伙伴的合作中，始终坚持信息透明化原则，杜绝任何形式的欺诈、误导性宣传或承诺。例如，在产品推广时如实披露性能参数与适用范围，在合同签订中明确双方权责，确保合作关系建立在公平互信的基础上。在内部管理中，强调员工职业道德修养，要求员工在业务往来中保持公正立场，不得利用职务便利谋取私利，维护企业与利益相关方的合法权益。

反腐败工作是新宜能合规管理的重中之重。公司通过制度刚性约束筑牢反腐防线：一方面，明令禁止任何形式的商业贿赂，包括但不限于向交易关联方、权力相关方提供现金、礼品、宴请等不正当利益，严禁以“手续费”“回扣”等名义变相输送利益；另一方面，建立覆盖全流程的反腐管控体系，从项目招投标、物资采购到资金审批等关键环节设置多重审核机制，防范权力滥用导致的腐败风险。

为保障商业道德落地与反腐败工作实效，新宜能构建了立体化监督体系。设立独立的合规监察部门，定期开展反腐培训与案例警示教育，增强全员廉洁意识；开通匿名举报通道，鼓励内部员工与外部合作方对腐败线索进行反馈，对举报信息严格保密并快速核查。一旦查实腐败行为，无论涉及层级高低，均依据公司制度及国家法律严肃追责，同时完善相关流程漏洞，形成“查处一起、警示一片、规范一类”的长效机制，持续巩固商业道德与反腐败工作的成果。

## 反不正当竞争

新宜能始终将公平竞争视为市场健康发展的生命线，坚决抵制各类不正当竞争行为，以合规经营维护行业秩序与自身品牌信誉。

在市场竞争中，新宜能严格遵循《反不正当竞争法》及相关行业规范，明确划定竞争行为的红线。公司严禁任何形式的混淆行为，例如不得擅自使用与其他企业知名品牌、商标相近似的标识，避免让消费者产生误认；在产品宣传中，坚决杜绝虚假或引人误解的商业宣传，不夸大产品性能、功效或市场占有率，不编造用户评价、案例等虚假信息误导市场。

针对行业内可能出现的恶意竞争手段，新宜能同样保持零容忍态度。公司明确禁止员工实施商业诋毁行为，不得编造、传播虚假信息或误导性陈述损害竞争对手的商业信誉、商品声誉；在招投标、项目合作等场景中，拒绝通过串通报价、排挤竞争对手等不正当方式获取交易机会，坚持以技术实力、产品质量与服务体验赢得市场认可。

为确保反不正当竞争工作落到实处，新宜能建立了多维度的保障机制。一方面，通过定期组织员工学习反不正当竞争法律法规、剖析典型案例，强化全员合规竞争意识；另一方面，在业务审批流程中嵌入竞争合规审查环节，对市场推广方案、合作协议等进行事前评估，防范潜在的不正当竞争风险。同时，公司鼓励内部监督与外部反馈，对于发现的疑似不正当竞争行为，将迅速启动调查核实程序，一旦确认违规，将依规严肃处理，切实维护公平、公正的市场竞争环境。

## ESG管理

有效的 ESG 管理体系不仅是企业实现长期稳健发展的重要基石，更是推动其可持续发展的强劲支撑。新宜能通过清晰确立 ESG 管理理念、搭建并持续完善 ESG 管理架构、规范 ESG 管理制度等举措，不断强化公司从高层到基层的 ESG 参与意识与管理能力。

## ESG管理架构

公司在股东会的监督指导下成立了ESG委员会。ESG委员会负责审批符合公司实际的ESG战略规划和工作机制，管理重要的ESG议题，制定ESG目标等；委员会下设ESG执行小组。职责包括收集和汇总ESG数据，提供决策所需信息，推动ESG工作在各职能部门和工厂落地执行，定期向ESG委员会汇报重大项目进展以及目标达成情况等。公司从“决策层-管理层-执行层”搭建起全面系统的ESG管治架构，建立高效ESG管理机制，切实提升ESG管理质量。股东会每年定期听取ESG委员会对年度ESG/可持续发展工作进展汇报，确保ESG工作的顺利开展和ESG风险防控的有效性。

## ESG治理战略

新宜能深刻认识到 ESG 治理的战略价值，将其深度融入公司日常运营的各个环节，始终遵循既定战略推进 ESG 管理工作，确保 ESG 管理体系持续高效运转。



## 利益相关方沟通

新宜能高度重视与利益相关方的沟通，建立畅通有效的沟通渠道，针对利益相关方的期待与诉求，采取针对性措施积极开展沟通与回应。

**利益相关方的介绍：**公司根据自身业务范围，识别利益相关方。

**与利益相关方的沟通渠道：**公司通过多方沟通渠道，倾听利益相关方对公司可持续发展工作的意见与反馈，保障其知情权与参与权。

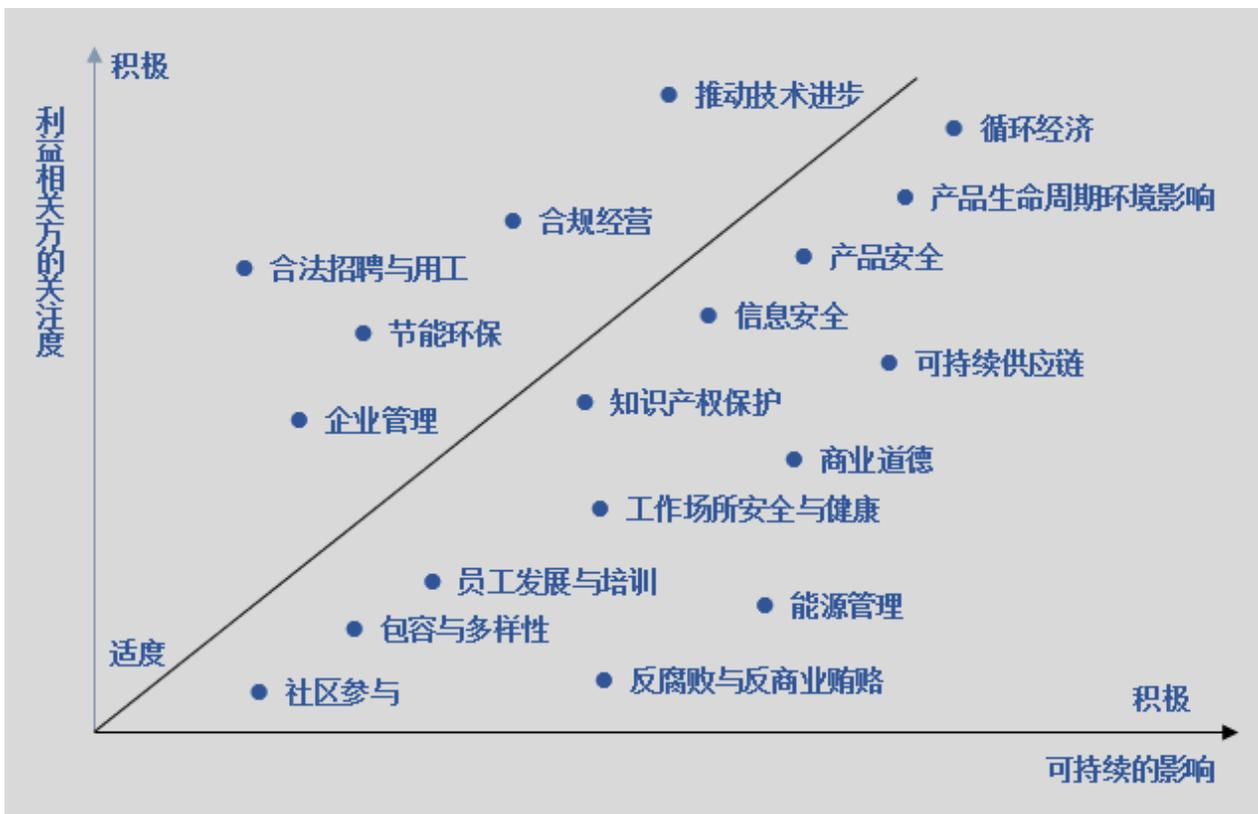
利益相关方	股东/投资者	政府/监管机构	客户与消费者	供应商/承包商	员工	所在社区及公众
期待与诉求	提升公司盈利能力，完善治理结构，提高现金分红水平，保持稳定发展，为股东创造价值，让股东共享经营成果。	坚持合规经营，履行社会责任，助力当地产业升级，共同构建和谐社会。	及时了解客户需求，保障客户权益，提升客户满意度。	持续提高采购公开、公平、公正水平，营造风清气正的营商环境，促进协同发展、合作共赢。	提供稳定的工作环境和良好的生活保障，关注员工身心健康，建立有效的沟通反馈机制，提升员工的工作满意度和归属感。	积极参与社区发展，举办或参与公益活动，发挥自身优势，创造更多就业机会，共同构建和谐友爱的社会氛围。
沟通与回应	通过“现场调研+专题讲座”形式举办ESG调研活动，向投资者展示公司业绩、发展趋势、核心业务、市场策略，帮助投资者更好地理解公司投资价值，增强投资信心。 通过提高生产效率、降低成本、价值投资和优化供应链管理等方法，提升公司盈利能力。 通过公司官网、新媒体平台等发布关键信息、年报、半年报、ESG报告等，提供投资者专线服务，方便咨询和交流。	遵守法律法规，坚持诚信经营，重视风险管理体系建设，按季度编制法律政策信息汇编，加强重点领域政策研究，打造规范化、法治化运营环境。 依法纳税，保证能源供应，开展智慧能源、新能源等清洁能源战略合作，促进当地就业。	坚持诚信经营，与客户保持紧密沟通，定期走访客户，建立真诚合作关系，持续提升服务品质和客户满意度。 高度重视客户信息安全与隐私保护，坚持合作协议与保密协议同步签订。	采用公开电子采购平台进行招标采购，确保公平公正。 召开供应商年会，进行采购与供应链管理、廉洁管理等内容宣讲，加强绿色、廉洁、安全供应链建设。 积极参与供应链绿色低碳标准体系建设，打造责任供应链，规范合同管理，确保协议同诚信执行。	完善员工培训管理机制，采用外请专家授课、内部集中培训、外派培训、网络学习等多种方式开展培训项目，促进员工能力提升。 举办公司全民健身职工运动会，组织篮球、羽毛球、太极拳等比赛，丰富职工文化活动。 对全体员工开展职业健康体检，坚持开展职工关怀品牌活动。 通过开展座谈会，走访调研等活动，鼓励员工为企业发展建言献策，畅通员工沟通渠道。	坚持开展公益活动。 优先本地化用工，食堂等物资优先本地化采购。

## 实质性议题评估

为完整、准确展示公司可持续发展工作进展，了解利益相关方期望，检视内部管理成效，新宜能定期开展实质性议题识别和评估。识别及评估实质性议题的准则和流程

公司按照议题识别、利益相关方调研、议题矩阵构建、议题回应及披露等流程，回应利益相关方诉求，进一步明确ESG工作重点。

议题识别	政策趋势分析	聚焦国家宏观政策要求，结合行业政策法规，分析行业可持续发展趋势。
	披露标准分析	参考GRI标准、SDGs、TCFD等披露标准及MSCI评级指数要求，提炼行业和市场关注焦点，把握最新信息披露要求。
	公司发展分析	根据新宜能战略发展规划和业务实际情况，识别对公司发展具有重要意义的的关键议题。
	同行对标分析	对标国内外行业优秀ESG报告，识别行业关注重点议题，提升公司和利益相关方信息的一致性。



# 绿色发展

## 新宜能电气科技有限公司

支持中国可持续发展目标

2024年环保投入

2024年光伏发电量

15 万元

45.567 MWh



新宜能坚持生态优先、绿色发展的理念，在生产和运营管理中遵守国家环境保护法律法规，积极开展节能减排等工作，建设资源节约型和环境友好型企业。

### （一）环境管理措施

公司全面落实环保主体责任，健全环境管理体系，加强环境风险管控和评价，保障资金投入，制定环境管理目标并考核监督。

#### 1. 环境管理体系

设立环境保护领导小组，由公司总经理任组长，统筹领导环境保护工作，配备专职管理人员。

#### 2. 环境管理制度

建立《环境保护管理制度》《危险废物管理细则》等环境管理制度体系。

#### 3. 环境管理体系认证

已连续多年建立环境管理体系，2024年的环境管理体系认证证书，认证业务范围为：35kv以下高压成套开关设备（开关柜、环网柜、箱式变电站、电缆分线箱）；低压成套开关设备（交流低压成套开关设备、电表箱、照明配电箱、动力配电箱、低压配电箱、配变配电箱、低压无功功率补偿装置、低压电缆分线箱）的设计和生；送变电工程施工及相关管理活动。

#### 4. 全过程管理

以PDCA循环为基础，实现环境绩效持续提升，依据国家环保法律法规、标准规范，在项目前期开展环境风险识别和环境影响评价，在项目建设期进行环境管理和环境保护验收，在运行期开展生产环境管理，不断提升管理能力。



### 5. 环保宣传教育

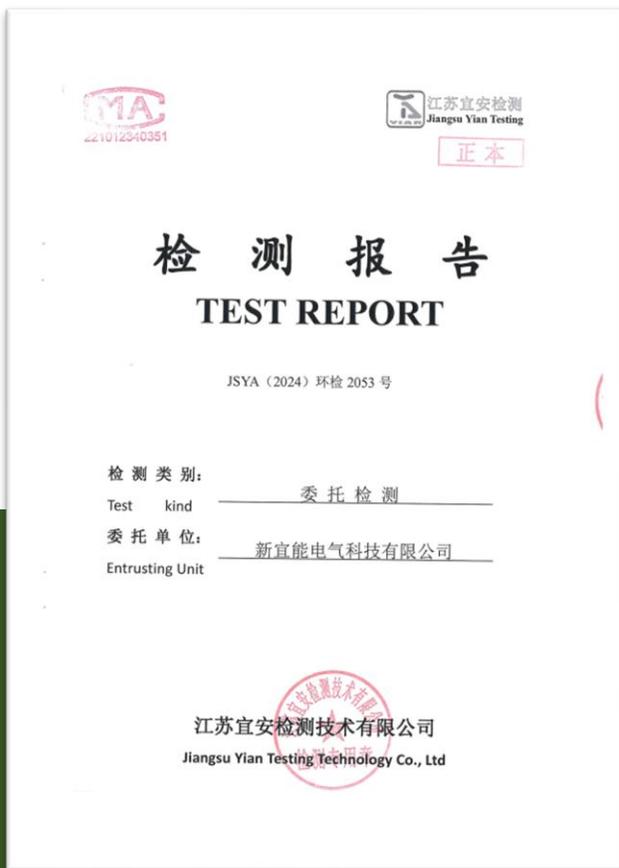
加强环保宣传力度，开展形式多样、内容丰富的宣传教育活动，组织开展专业培训，提升全员环保意识。

### 6. 环境管理目标

环境保护效果满足法律法规、行政许可文件要求，不发生突发环境事件、环保违法违规处罚事件；不发生瞒报、谎报事件，不发生环保考核事项；综合能耗、能源消费数量维持较低水准。

废气、噪声污染物排放达标率

100%



危险废物合规处置率

100%

危废转移联单

**危险废物转移联单**

编号: JSWX0282CS0043-1 联单号: JSX198202452020000366

**一、废物产生单位**

产生单位: 新宜能电气科技有限公司 电话: 18001500678  
 地址: 江苏省无锡市宜兴市 3240(宜金公路) 邮编: \_\_\_\_\_  
 废物转移清单:

废物名称	废物编号	数量
废机油	900-214-08	0.968吨

**二、废物运输单位**

承运人: 无锡新虹物流运输有限公司 运输时间: 2024-11-21 08:54:30  
 车型: 15吨厢式 牌号: 苏BK6509  
 道路运输证号: 锡30221000411

**三、废物接收单位**

接收人: 宜兴市信义特环境科技有限公司 接收日期: 2024-11-21  
 废物接收清单:

废物名称	废物编号	接收量
废机油	900-214-08	0.968吨

备注处置方式: 收集炉

危废合同

**危险废物委托收集合同 (含运输)**

合同编号: XJ323-43-4241  
 合同有效期: 2023年8月1日至2024年12月31日

甲方: 新宜能电气科技有限公司  
 乙方: 宜兴市信义特环境科技有限公司 (危险废物经营许可证 JSWX 0282CS0043-1)

根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《危险废物贮存污染控制标准》、《中华人民共和国民法典》以及其他相关法律、法规规定, 经甲乙双方协商一致, 就危险废物的收集达成如下协议, 由双方共同遵照执行。

**第一条 甲方权利义务**

- 1.1 甲方产生的危险废物 (详见附件: 危险废物明细表) 特别委托乙方进行危险废物的收集。
- 1.2 甲方负责将生产过程中产生的所有危险废物根据《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)的要求进行分类、收集、标记、贮存, 禁止将不相容危险废物混合包装等。甲方应根据物质相容性的原理选择合适材质的废物包装物 (固体废物发生化学反应), 并填写废物清单, 堵塞并封口袋口, 废物装载体积不得超过包装物最大容积的90%, 以防止所盛装的废物泄露 (渗漏) 至包装物外污染环境。因甲方包装不善产生的责任由甲方自行承担, 与乙方无关。
- 1.3 甲方按照相关规定, 在危险废物运输前进行电子申报, 废物名称、数量、重量申报准确, 包装符合规范, 并在包装物上张贴规范危险废物标签, 以便于跟踪管理与费用结算。
- 1.4 运输时甲方应至少提前3天通知乙方, 甲方安排人员对接需要转移的危险废物进行装车, 甲方不得隐瞒乙方不在本合同内的危险废物装车。
- 1.5 甲方提供合法的计量工具并对车辆的危险废物的过磅数据, 并提供电子磅单, 如甲方无计量工具, 以乙方磅秤数据为准。
- 1.6 若甲方使用了乙方的容器或包装物, 应妥善保管; 如在甲方公司出现损坏、丢失情况, 甲方照价赔偿; 甲方委托乙方进行危险废物装车时, 乙方收取现场服务费, 具体费用标准在双方交接单据中确认。

第 1 页 共 7 页

合作单位危废资质

**危险废物经营许可证**

(集中收集试点 副本)

编号: JSWX0282CS0043-1  
 名称: 宜兴市信义特环境科技有限公司  
 法定代表人: 杜波  
 注册地址: 宜兴市杨巷镇工业集中区北区  
 经营范围: 同上

**核准经营:** 收集医药废物 (HW02)、医药废物 (HW03)、农药废物 (HW04)、木材防腐剂废物 (HW05)、废有机溶剂与含有机溶剂废物 (HW06)、废矿物油与含矿物油废物 (HW08)、废油漆、废涂料混合物或废漆 (HW09)、废《国家危险废物名录》HW11; 其中 252-001-11, 252-003-11, 252-004-11, 252-005-11, 252-007-11, 252-010-11, 252-011-11, 252-012-11, 252-013-11 除外); 染料、涂料废物 (HW12)、有机树脂废物 (HW13)、感光材料废物 (HW16)、废感光材料 (HW17)、感光废定影液 (HW18)、废《国家危险废物名录》HW19; 含金属废液 (HW21)、含铜废物 (HW22)、含镍废物 (HW24)、含钒废物 (HW29, 其中 591-003-29, 322-002-29, 321-030-29, 321-033-29, 321-103-29 除外); 含铬废物 (HW23)、无机氟化物废物 (HW25)、废酸 (HW34)、废碱 (HW35)、HW45、含镍废物 (HW46)、含钒废物 (HW47)、其他废物 (HW49)、废煤焦油 (HW53), 合计 3889吨/年 (收集量及品质范围, 不包括易燃性、反应性、感染性危险废物, 废农药化学品及其他行政管理部门认为不宜收集的危险废物)

有效期: 自 2023年2月至2026年2月

发证机关: 无锡市生态环境局  
 发证日期: 2023年2月9日  
 初次发证日期: 2021年12月20日

**中华人民共和国**

**道路运输经营许可证**

苏 交运管许可 锡字 320211000411 号

业户名称: 无锡新虹物流运输有限公司  
 地址: 江苏省无锡市滨湖区太湖大道2068-119-2楼

经营范围: 道路普通货物运输, 货物专用运输 (罐式), 经营性道路危险货物运输 (2类1项, 2类2项, 2类3项, 3类, 4类1项, 4类2项, 4类3项, 5类1项, 5类2项, 6类1项, 6类2项, 8类, 9类, 危险废物) (剧毒化学品除外)

发证机关: 无锡市交通运输局  
 发证日期: 2024年05月15日

证件有效期: 2025年05月31日至2029年05月30日

中华人民共和国交通运输部监制



新宜能始终将环保责任视为企业发展的重要基石，严格遵循国家及地方环保法规政策，构建起系统化、标准化的环境管理体系。通过定期开展环境管理体系审核，精准识别管理流程中的优化空间，以持续改进为导向，不断完善内部管理机制，实现企业环境行为的迭代升级。2024年，公司更是加大环保投入力度，全年用于环境改善的专项资金超15万元，以实际行动彰显践行绿色发展的决心。

在企业运营实践中，新宜能全面贯彻绿色发展理念，将绿色生产、绿色文化、绿色管理深度融入经营全过程，并积极构建绿色价值链，从原材料采购、生产制造到产品交付、售后回收的全链条推进节能减排工作。凭借对环保标准的严格把控，新宜能确保每一款产品在全生命周期内均满足环保要求，切实履行企业社会责任，为推动行业绿色转型贡献力量。

# 创新研发

新宜能电气科技有限公司

实用新型专利

发明专利

32项

3项

支持中国可持续发展目标



## 产品研发智造

新宜能电气科技有限公司自 2018 年成立，便专注于电力设备及自动化系统研发制造。公司产品涵盖 35 千伏开关柜、箱变、环网柜等十大系列二十余种。研发上，紧跟行业趋势，组建电气、软件、机械等多专业团队协同作业，还与高校、科研机构产学研合作，像研发新型环保气体环网柜，从电气性能、柜体结构到绝缘气体都有创新，取得相关专利。制造环节，引入数控加工、自动化装配设备，借助 ERP、MES 等信息化系统管控生产，各环节设严格检测标准，确保产品高质量交付，也可依据用户需求定制产品。



## 信息化发展历程

1997年，财务电算化，为企业信息化建设打下了良好的基础。

2001-2002年，电子商务初步应用阶段，实现了在线推销、在线定制、在线演示，以及特殊客户服务功能。

2008年，应用新宜能电气自主开发OA营销系统；

2013年至今，利用云计算、移动互联网技术，构建新宜能电气移动商务集成服务平台，推动服务模式转型，引入上海视野企业价值管理系统，推行全面预算流程管理模式；提升生产过程自动化水平，促进企业管理模式创新；

2014年，引入金蝶K/3系统，销售、采购、仓储和财务实现信息化管控。

2023年2月，上线并启用“新宜能智能业务平台”（新宜能智能业务平台），根据新宜能的定制化电气装备产品和输变电总包工程的业务特征，与开发商无锡云领协同软件有限公司共同开发符合业务管理需求的新宜能智能业务平台。在该系统重点管控项目招投标、项目预核算和报价、签约和财务管理，支持客户个性化定制业务的高效响应和开展实质性业务管控，为维护客商关系、开拓营销新领域，提供支撑。在该系统上设置工程项目、物资管理、财务收支等一级功能模块，支持定制产品的研发、物料、制造、质量、仓储和财务收支一系列逻辑业务链的信息化、数字化管控，为产品高效交付提供保障。

2024年7月底，完成对新宜能智能业务平台功能调整包括：新增会议决议执行跟踪功能；细分合同管理类别，以及合同下推业务的流程等（现有合同再派生生产任务，增加功能是执行生产任务和执行后，派生出合同）；材料采购单增加比价、比质评判项；行政仓库功能调整等。

## 知识产权保护

新宜能将知识产权保护视为企业发展的重要基石，严格遵循国家知识产权相关法律法规，构建了一套科学完善、覆盖全流程的知识产权管理制度体系。为进一步强化知识产权管理能力，新宜能持续开展多层次、多形式的培训与宣导活动，全面提升全体员工及管理人士的知识产权保护意识与专业素养。在积极保护自身创新成果、维护合法权益的同时，企业始终恪守知识产权保护底线，严格规范内部运营流程，确保在研发、生产、经营等各个环节，不侵犯其他企业、机构和个人的商标权、专利权、著作权等知识产权，以实际行动维护良好的行业创新秩序与市场环境。

截至2024年12月  
公司拥有专利共

**32**项

其中发明专利

**3**项

## 专业化团队

序号	职工代码	姓名	部门	学历
1	130003	陈效明	技质部	本科
2	130045	陈露锋	营销部	大专
3	130037	张华静	商务部	大专
4	130191	赵小明	商务部	中专
5	130005	蒋冬敏	商务部	大专
6	130054	顾新	技质部	本科
7	130075	徐铁成	生产部	中专
8	130167	邹杰	生产部	本科
9	130210	李震	综合部	研究生
10	130189	顾兵	商务部	本科
11	130097	孙科	技质部	中专
12	130041	殷琴	营销部	大专
13	130068	李峰	营销部	本科
14	130056	周敬	技质部	大专
15	130070	马红梅	技质部	大专
16	130040	周琳	商务部	中专
17	130183	邱翔	技质部	本科
18	130043	刘俊	营销部	本科
19	130099	贺敬	生产部	大专
20	130034	石斌	商务部	大专
21	130212	周静	商务部	本科
22	130067	周婉	技质部	中专
23	130205	邹思怡	营销部	大专
24	130197	石文豪	营销部	本科
25	130206	欧鑫宇	营销部	大专

## 研发人员资质证书墙



# 责任产品

支持中国可持续发展目标



新宜能电气科技有限公司

客户满意度

**98.3**分 (满分100分)



## 产品与服务

新宜能电气科技有限公司产品与服务多元且专业。在产品端，专注研发制造 35 千伏开关柜、箱变、环网柜等十大系列超二十种电力设备及自动化系统产品。

服务层面，公司业务覆盖电力设计、总包及新能源领域。能为客户量身定制产品，从前期需求沟通，到方案设计、产品交付，再到后期维护，提供一站式服务。其团队专业，可依据不同场景与需求，打造适配的电力解决方案，助力各行业客户实现高效、稳定的电力运行。

## 健全质量管理体系

新宜能电气科技有限公司高度重视质量管理体系的贯彻落实，将其视作企业稳健发展的核心支撑。公司严格遵循国家相关质量管理法规，精心构建起一套覆盖产品全生命周期的科学质量管理体系。在体系建设方面，明确各部门于质量管控中的职责与权限，从原材料采购、产品研发设计，到生产制造、成品检验及售后服务，每个环节皆制定了详尽且严格的质量标准与操作规范。

为确保质量管理体系有效运行，新宜能电气定期开展内部审核与管理评审，及时发现体系运行中的问题并加以改进。同时，积极引入外部评审，依据行业最新标准与市场需求，持续优化质量管理体系，增强其适应性与有效性。此外，公司还通过开展丰富多样的培训活动，提升全体员工的质量意识与专业技能，使质量理念深入人心，让每一位员工都成为质量管理的践行者与捍卫者，切实将质量管理体系落实到日常工作的点滴之中。



## 以匠心守质量 用行动践担当

为了全面提升产品品质与管理效能，新宜能大力开展多样化的质量活动，深耕质量文化建设，以此全方位增强全体员工的质量意识。公司系统组织质量隐患排查工作，精准找出生产流程中的薄弱之处；同时广泛收集合理化建议，充分调动员工参与质量管理的积极性和创造性。这些做法不仅让每位员工深刻理解质量责任的重要意义，强化规范操作的意识，更推动形成了全员参与、精益求精的质量文化氛围，助力公司质量管理水平跃上新台阶。

### 质量方针

以优质的产品和工程施工，求精的管理，满足顾客的要求  
以保护环境、安全生产，预防为主，满足社会的责任



## 顾客满意

顾客满意是新宜能始终坚守的核心追求。公司深知，唯有赢得客户的认可与信赖，企业才能实现可持续发展。为此，新宜能将客户需求贯穿于产品全生命周期，从研发设计时深入调研客户痛点，到生产制造中严格把控质量确保产品可靠耐用，再到售后服务时快速响应客户诉求，全方位为客户创造价值。

在产品定制方面，公司充分倾听客户的个性化需求，结合专业技术为其量身打造适配的电力解决方案，力求让每一款产品都精准贴合客户的实际应用场景。同时，建立健全客户反馈机制，认真对待客户提出的每一条意见和建议，将其作为优化产品与服务的重要依据，通过持续改进不断提升客户体验，以实际行动践行“顾客满意至上”的理念。

尊敬的客户，感谢您成为新宜能，感谢您对我们的信任和支持，为了我们公司进一步的改进，以便更好的服务于用户，服务于社会，请您在百忙之中抽出时间填写下面的表格，提出您的宝贵意见，我公司将万分感谢。

姓名：\_\_\_\_\_

新宜能电气科技有限公司 顾客意见征求表

NO: \_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

工程名称：\_\_\_\_\_ 工程项目：\_\_\_\_\_

工程竣工情况：竣工 在建 待建 其它

对本公司所承建工程项目的满意程度：

权重	分值	得分	分值	得分	得分
工程外观	100	100	100	100	100
(0.5)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
施工工期	100	100	100	100	100
(0.1)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
施工人数	100	100	100	100	100
(0.05)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
安全文明	100	100	100	100	100
(0.1)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)

希望您尽可能提供原因（可另附纸）：\_\_\_\_\_

对本公司服务的满意程度：

权重	分值	得分	分值	得分	得分
服务态度	100	100	100	100	100
(0.15)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)

希望您尽可能提供原因（可另附纸）：\_\_\_\_\_

您的意见和建议：  
\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_ 日期：2021.11.17

说明：请您做好此征求意见表 10 天内寄回我公司。  
您的意见和建议请及时与公司相关部门沟通，以便更好的服务！  
地址：惠州惠阳区新圩镇 电话：0752-8718116 联系人：周建

尊敬的客户，感谢您成为新宜能，感谢您对我们的信任和支持，为了我们公司进一步的改进，以便更好的服务于用户，服务于社会，请您在百忙之中抽出时间填写下面的表格，提出您的宝贵意见，我公司将万分感谢。

姓名：\_\_\_\_\_

新宜能电气科技有限公司 顾客意见征求表

NO: \_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

工程名称：\_\_\_\_\_ 工程项目：\_\_\_\_\_

工程竣工情况：竣工 在建 待建 其它

对本公司所承建工程项目的满意程度：

权重	分值	得分	分值	得分	得分
工程外观	100	100	100	100	100
(0.5)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
施工工期	100	100	100	100	100
(0.1)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
施工人数	100	100	100	100	100
(0.05)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
安全文明	100	100	100	100	100
(0.1)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)

希望您尽可能提供原因（可另附纸）：\_\_\_\_\_

对本公司服务的满意程度：

权重	分值	得分	分值	得分	得分
服务态度	100	100	100	100	100
(0.15)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)

希望您尽可能提供原因（可另附纸）：\_\_\_\_\_

您的意见和建议：  
\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_ 日期：2021.11.17

说明：请您做好此征求意见表 10 天内寄回我公司。  
您的意见和建议请及时与公司相关部门沟通，以便更好的服务！  
地址：惠州惠阳区新圩镇 电话：0752-8718116 联系人：周建

尊敬的客户，感谢您成为新宜能，感谢您对我们的信任和支持，为了我们公司进一步的改进，以便更好的服务于用户，服务于社会，请您在百忙之中抽出时间填写下面的表格，提出您的宝贵意见，我公司将万分感谢。

姓名：\_\_\_\_\_

新宜能电气科技有限公司 顾客意见征求表

NO: \_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

工程名称：\_\_\_\_\_ 工程项目：\_\_\_\_\_

工程竣工情况：竣工 在建 待建 其它

对本公司所承建工程项目的满意程度：

权重	分值	得分	分值	得分	得分
工程外观	100	100	100	100	100
(0.5)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
施工工期	100	100	100	100	100
(0.1)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
施工人数	100	100	100	100	100
(0.05)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
安全文明	100	100	100	100	100
(0.1)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)

希望您尽可能提供原因（可另附纸）：\_\_\_\_\_

对本公司服务的满意程度：

权重	分值	得分	分值	得分	得分
服务态度	100	100	100	100	100
(0.15)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)

希望您尽可能提供原因（可另附纸）：\_\_\_\_\_

您的意见和建议：  
\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_ 日期：2021.11.17

说明：请您做好此征求意见表 10 天内寄回我公司。  
您的意见和建议请及时与公司相关部门沟通，以便更好的服务！  
地址：惠州惠阳区新圩镇 电话：0752-8718116 联系人：周建

尊敬的客户，感谢您成为新宜能，感谢您对我们的信任和支持，为了我们公司进一步的改进，以便更好的服务于用户，服务于社会，请您在百忙之中抽出时间填写下面的表格，提出您的宝贵意见，我公司将万分感谢。

姓名：\_\_\_\_\_

新宜能电气科技有限公司 顾客意见征求表

NO: \_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

工程名称：\_\_\_\_\_ 工程项目：\_\_\_\_\_

工程竣工情况：竣工 在建 待建 其它

对本公司所承建工程项目的满意程度：

权重	分值	得分	分值	得分	得分
工程外观	100	100	100	100	100
(0.5)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
施工工期	100	100	100	100	100
(0.1)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
施工人数	100	100	100	100	100
(0.05)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
安全文明	100	100	100	100	100
(0.1)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)

希望您尽可能提供原因（可另附纸）：\_\_\_\_\_

对本公司服务的满意程度：

权重	分值	得分	分值	得分	得分
服务态度	100	100	100	100	100
(0.15)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)

希望您尽可能提供原因（可另附纸）：\_\_\_\_\_

您的意见和建议：  
\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_ 日期：2021.11.17

说明：请您做好此征求意见表 10 天内寄回我公司。  
您的意见和建议请及时与公司相关部门沟通，以便更好的服务！  
地址：惠州惠阳区新圩镇 电话：0752-8718116 联系人：周建

尊敬的客户，感谢您成为新宜能，感谢您对我们的信任和支持，为了我们公司进一步的改进，以便更好的服务于用户，服务于社会，请您在百忙之中抽出时间填写下面的表格，提出您的宝贵意见，我公司将万分感谢。

姓名：\_\_\_\_\_

新宜能电气科技有限公司 顾客意见征求表

NO: \_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

工程名称：\_\_\_\_\_ 工程项目：\_\_\_\_\_

工程竣工情况：竣工 在建 待建 其它

对本公司所承建工程项目的满意程度：

权重	分值	得分	分值	得分	得分
工程外观	100	100	100	100	100
(0.5)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
施工工期	100	100	100	100	100
(0.1)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
施工人数	100	100	100	100	100
(0.05)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
安全文明	100	100	100	100	100
(0.1)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)

希望您尽可能提供原因（可另附纸）：\_\_\_\_\_

对本公司服务的满意程度：

权重	分值	得分	分值	得分	得分
服务态度	100	100	100	100	100
(0.15)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)

希望您尽可能提供原因（可另附纸）：\_\_\_\_\_

您的意见和建议：  
\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_ 日期：2021.11.17

说明：请您做好此征求意见表 10 天内寄回我公司。  
您的意见和建议请及时与公司相关部门沟通，以便更好的服务！  
地址：惠州惠阳区新圩镇 电话：0752-8718116 联系人：周建

## 新宜能销售团队简介

### 一、团队成员

核心成员介绍：

营销总监、营销经理、商务经理组成。

营销经理十名，商务经理15名，拥有10年销售经验，曾连续3年超额完成销售目标。

业绩表现：在2024年帮助公司销售额增长30%。

团队协作：成员之间相互支持，共同完成销售目标，形成了高效协作的工作氛围。

### 二、专业能力

市场分析：深入洞察市场趋势，精准定位目标客户群体。

销售技巧：掌握高效的销售方法，如客户需求分析、定制化销售方案等。

客户服务：提供卓越的客户服务体验，确保客户满意度持续提升。

### 三、工作成果

销售额：过去一年销售额达到2.5个亿，同比增长20%。

客户满意度：客户满意度高达95%，客户反馈积极。

行业排名：团队在行业销售排名中稳居前三。

### 四、典型案例

成功为知名企业制定销售方案，实现销售额翻倍增长。

去年业绩案例：远东能源光纤光棒项目增补-电缆敷设项目。鹰普机械有限公司电缆铺设工程。苏州苏能-横塘文化路架空线入地工程。江苏南通如东10kv新建9#线网架结构化工程。等等

通过精准的市场推广，帮助某品牌快速打开区域市场。

### 五、团队文化

团队合作：强调协作精神，共同追求目标。

外省及知名企业项目部分业绩	
序号	用户名称
1	常州泰裕药业配电工程
2	江苏雅克科技股份有限公司配电工程
3	江苏融达国际大酒店总承包工程
4	官林健康驿站
5	阿斯利康制药有限公司生产楼变电所UPS全覆盖项目低压电柜及电缆改造项
6	辰华沈府项目物业公建配电施工-一期工程
7	宜兴国际饭店有限公司10KV改造工程
8	绿城.蓝湾小镇地块四外网供电工程
9	苏州高铁新城能源有限公司新建供能中心项目10KV变电所工程
10	光固化10KV变压器安装调试
11	无锡市天华超净科技有限公司原2000KVA增至5000KVA配电工程
12	南京科学城项目
13	南钢集团第二钢厂供水3号泵高压柜项目
14	江西德辰科技有限公司新增35KV开关柜及施工工程
15	中国中车时代半导体临水临电工程
16	皖江工学院郑蒲港校区新增4600KVA配电工程
17	青象水泥粉磨生产线收购兼并改造项目
18	鹰普机械110KV变压器修试工程
19	三木化工110KV变压器修试工程
20	远东电缆开关柜项目
21	远东电缆箱式变电站工程

## 部分优秀供应商资质



# 以人为本

## 新宜能电气科技有限公司

支持中国可持续发展目标



员工总数

**166**人

新入职员工总数

**4**人

女性员工占比

**17.47**%

全体员工总受训次数

**12**次

## 保障基本权益

新宜能电气科技有限公司将员工权益保障作为管理核心，通过精准举措筑牢权益防线。

招聘坚持公平原则，杜绝歧视性条款，入职即签订规范劳动合同，明确岗位、薪酬等核心内容，试用期管理严格合规。

薪资每月按时足额发放，附详细明细；依法缴纳五险一金，保障员工社会保障权益。同时落实带薪年假、婚产假等法定假期，让员工从容应对生活需求。

执行 8 小时工作制，加班按法规支付报酬。工作场所配备防护用品，定期开展安全培训与隐患排查，职业危害岗位员工享有定期体检。

女职工在孕产期获特殊照顾，未成年工严格按法规安排工作并定期体检。公司还通过定期培训和公平晋升机制，为员工职业发展提供支持，实现权益保障与成长环境的双重优化。

员工劳动合同签订率

社会保险覆盖率

100%

100%

## 建立健全人权政策

新宜能电气科技有限公司积极响应国家人权理念，在公司内部建立健全完善的人权政策体系，将保障员工人权贯穿于企业运营的全流程。

公司以国家相关法律法规为基石，遵循《中华人民共和国劳动法》《公司法》等规定，明确员工在招聘、劳动报酬、休息休假、劳动安全等多方面享有的基本权利。在招聘环节，杜绝任何形式的歧视，为求职者提供平等竞争机会，确保每位员工都能凭借自身能力进入公司。入职后，依法签订规范劳动合同，清晰界定双方权利义务，让员工权益有坚实的契约保障。

公司深知员工发展是企业发展的关键。为提升员工职业技能，制定全面的培训计划，涵盖新员工岗前培训、在职员工技能提升培训等。通过内训师授课、实操指导、专业导师帮扶等多种形式，助力员工不断成长，拓宽职业发展通道。在晋升机制上，建立公开透明的评审体系，不论出身、学历，只看能力与业绩，为员工提供公平的晋升机会，让员工在公司内拥有广阔的发展空间。

在劳动安全与健康保障方面，公司制定严格的安全管理制度。定期对工作场所进行安全检查，及时消除各类隐患；为员工配备符合标准的劳动防护用品，确保员工工作安全。针对高温、高风险等特殊作业环境，制定专项防护方案，保障员工免受职业危害。在夏季高温时节，合理调整工作时间，发放高温津贴，为员工供应防暑降温饮品和药品。

公司还大力推进职工民主参与。建立职工代表大会制度，职工代表可就公司重大决策、福利政策等事项发表意见、参与表决，充分保障员工的知情权、参与权与监督权。此外，设立工会组织，为员工提供法律咨询、权益维护等服务，当员工权益受到侵害时，工会积极介入协调，维护员工合法权益。

新宜能电气科技有限公司通过一系列人权政策的建立与实施，为员工打造公平、安全、和谐的工作环境，实现企业发展与人权保障的良性互动。

## 员工其他权益



# 安全有方

支持中国可持续发展目标



## 新宜能电气科技有限公司

2024年因工死亡事件数

0件

雇员安全培训参与人数

166人

## 职业健康与安全

新宜能电气科技有限公司扎实推进职业健康与安全工作，为员工筑牢安全防线。

公司依据法规制定完善管理制度，明确各岗位安全职责，确保责任到人。

安全培训分层实施：新员工需通过三级安全教育考核方可上岗；在职员工定期参加专项培训，提升安全意识与应急能力。

工作场所按岗位配备合格防护用品，定期检查更换，保障防护有效。

建立高效隐患排查机制，每日巡检、每周全检，发现隐患立即整改并复查，形成闭环管理。

重视职业健康，为接触危害因素的员工建立健康档案并每年体检，车间配备通风除尘设施，定期检测危害因素并调整防护措施。

这些举措让职业健康与安全落地见效，守护员工健康与公司发展。



## 信息安全

信息安全与隐私保护作为企业安全运营和可持续发展的基石，已成为新宜能电气科技有限公司发展进程中必须直面的重要课题。立足长远发展，公司以管理优化为核心抓手，系统性提升信息安全防护能力。

在制度层面，新宜能持续完善信息安全管理体系统，通过制定标准化、规范化的制度流程，为信息安全工作筑牢制度根基。而在风险管控方面，公司建立起全流程、动态化的风险防控机制，针对数据泄露、网络攻击、权限管理等关键环节精准施策，有效识别并化解潜在风险，全方位保障公司信息资产安全，为企业稳健运营与高质量发展提供了坚实保障。



全员签署 压实责任担当

保密工作是企业生存发展的生命线，员工们分批签署保密协议，深刻领悟遵守保密责任的重要性。他们将以本次活动为契机，从思想上重视、行动上落实，将保密要求融入日常工作，共同维护公司核心竞争力。

# 社区参与

新宜能电气科技有限公司

2024年度捐赠

5000元

支持中国可持续发展目标



## 公益捐款

在河南郑州金水区遭受严重洪涝灾害后，社会各界纷纷伸出援手。新宜能电气科技有限公司秉持着强烈的社会责任感，迅速行动起来，积极投身到金水区的灾后重建工作中。

新宜能电气科技有限公司作为一家在电力能源领域颇具影响力的企业，一直以来都关注着社会公益事业。得知金水区受灾情况严峻，公司管理层第一时间召开紧急会议，决定向金水区的灾后重建工作捐款，助力当地尽快恢复正常生产生活秩序。公司迅速组织资金，通过正规渠道将饱含爱心的捐款送达金水区相关部门。这笔捐款将专项用于金水区受损基础设施的修复，包括道路、桥梁的修缮，水电供应系统的重建等，为受灾群众的生活保障和企业的复工复产提供有力支持。



## 员工公益行为

在企业发展过程中，兼顾对环境的守护、对社会的回馈以及内部治理的优化，是实现可持续发展的重要路径。

公益献血活动中，公司积极动员员工参与，用实际行动传递对社会民生的关怀。这一行动不仅切实保障了公众健康，更在社会层面传递了温暖，增强了企业与社会的情感联结。

植树造林行动彰显了公司对生态环境的重视。员工们分组协作，有序开展铲土、扶苗、浇水等工作，用心栽种每一棵树苗并挂上专属标识牌。树木在固碳释氧、保持水土等方面发挥着重要作用，公司通过这类活动，为增加植被覆盖、改善生态环境贡献力量，以实际行动助力人与自然的和谐共生，践行着对可持续发展的承诺。

志愿服务则是公司深度参与社会建设的生动体现。

新宜能电气科技有限公司的一系列公益行为，将对环境的守护、对社会的回馈与内部治理的优化融入日常运营，在推动经济发展的同时，也为社会与环境的协调进步贡献力量，成为行业中践行多元责任的积极范例。



# 结 语



2024 年，新宜能电气科技有限公司在 ESG 领域迈出了坚实有力的步伐。我们以公益献血为纽带，传递对社会民生的深情关怀；借植树造林之行动，夯实生态环境保护的根基；凭志愿服务之热忱，深度参与社会建设，推动社区和谐发展。这一年，我们在环境、社会与治理维度的持续耕耘，不仅彰显了企业担当，更收获了成长与蜕变。

展望未来，新宜能电气科技有限公司将以过往实践为基石，不断优化 ESG 战略布局。持续加大在环保技术研发、绿色生产工艺升级等方面的投入，进一步降低运营对环境的影响，助力行业绿色转型。在社会层面，深化与社区、公益组织的合作，拓宽志愿服务的广度与深度，将关怀传递至更多群体。于公司治理而言，秉持透明、高效、责任的原则，完善内部管理机制，提升决策科学性与执行效能。

我们深知，ESG 实践之路任重道远，绝非一蹴而就。新宜能电气科技有限公司愿携手全体员工、合作伙伴及社会各界，凝聚各方力量，砥砺前行，共同绘制可持续发展的宏伟蓝图，为行业树立 ESG 实践的标杆典范，为社会的繁荣昌盛与环境的长治久安贡献源源不断的新宜能力量。